

医療法人伸和会 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：管理職及び男女労働者の育成・評価・昇進・性別役割分担意識等を含めたマネジメント研修に全従業員80%以上出席する。

<対策>

- 令和5年4月～ 外部講師を招いて、管理職及び男女労働者への育成・評価・昇進・性別役割分担意識等の研修
- 令和6年3月～ 育成・評価・昇進の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 令和6年4月～ 外部講師を招いて、管理職及び男女労働者への育成・評価・昇進・性別役割分担意識等の研修

目標2：全従業員の残業時間を月平均20時間以内とする

<対策>

- 令和5年4月～ 各部署において月平均残業時間を把握し
人員配置、勤務管理表の確認及び見直し
- 令和5年6月～ 外部講師を招いて、管理職への労務管理研修を実施
- 令和6年3月～ 本年度の毎月別の残業時間を把握し、管理職の振り返り
研修を実施
- 令和6年4月～ 外部講師を招いて、全従業員への労務研修を実施